

ÖZET: 6111 sayılı Kanun öncesi usulüne göre ve yetkili makam (merkezde atamaya yetkili amirler, illerde valiler ve kaymakamlar) tarafından verilmiş olan takdirnamelerin 6111 sayılı Kanun sonrası 657 sayılı Kanununun 122 nci madde gereğince üstün başarı belgesi verilmesinde dikkate alınmayacağı ile takdirnamelerin özlük dosyasına işlenip işlenmeyeceği hk.(25/07/2013-10709)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununu “Başarı, üstün başarı değerlendirmesi ve ödül” başlıklı 122 nci maddesini değiştiren 6111 sayılı Kanun gereğince uygulamada ortaya çıkan sorunlar kapsamında;

1)Görevde yükselme sınavına başvuran veya bu sınava başvurmayan veyahut da bu sınava girmesi söz konusu bulunmayan personelden ilgili 6111 sayılı Kanun gereğince belirtilen şekilde takdirname, başarı belgesi ve üstün başarı belgelerinin verilmemesi dolayısıyla, gerek 657 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan (mülga) Devlet Memurları Sicil Yönetmeliğinin 6 ncı maddesine, gerekse anılan Kanununun 6111 sayılı Kanun ile değişik 109 uncu maddesi ve 2 Seri Nolu Kamu Personeli Genel Tebliğine istinaden özlük dosyalarına işlenmesi gerekip gerekmediğine,

2) 657 sayılı Kanununun 122 nci maddesinde 6111 sayılı Kanun ile yapılan değişikliğin yürürlüğe girmesinden önce merkezde ilgili personeli atamaya yetkili amir, illerde vali veya yetkili kaymakam tarafından usulüne göre verilen Takdirnamelerin, anılan Kanununun 6111 sayılı Kanun ile değişik 112/1 maddesinde geçen “Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.” hükmüne istinaden üstün başarı belgesi verilmesi uygulamasında dikkate alınıp alınamayacağı, alınacak ise maddenin uygulanması yönünden, maddede geçen üç adet başarı belgesinin (takdirname) merkezde personeli atamaya yetkili amir veya illerde ise vali veya yetkili kaymakam tarafından verilmiş olmasının bir farklılık oluşturup oluşturmadığına ilişkin görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

6111 sayılı Kanun öncesi ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda başarılı Devlet memurlarının tespiti ve ödüllendirmeleri 122 “Takdirname” ve 123 “Ödül” başlıklı maddelerinde düzenlenmişti. Eski düzenlemede; görevinde olağanüstü gayret ve çalışması ile başarı sağlayan memurlara merkezde atamaya yetkili amirler, illerde valiler ve kaymakamlar tarafından takdirname verilebileceği ve takdirnamenin sicile geçeceği belirtilmiş olup; bağlı buldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları görülen Devlet memurlarına, bağlı veya ilgili bakanın uygun görmesi üzerine bir mali yıl içinde bir aylıkları tutarını, Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil memurlarla Gümrük Müsteşarlığında gümrük işlerinde görevli memurlara iki aylıkları tutarını aşmamak üzere ödül verilebileceği ifade edilmişti.

6111 sayılı Kanun ile Devlet memurlarının başarı kriteri ve ödüllendirme sistemi değiştirilmiştir. Bu kapsamda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Başarı, üstün başarı değerlendirmesi ve ödül” başlıklı 122 nci maddesinde “Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebilir. Türk Silahlı Kuvvetlerinde (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı hariç) görevli Devlet Memurları için Millî Savunma Bakanı bu yetkisini devredebilir. Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir. Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan veya illerde valiler tarafından uygun görülmesi halinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200’üne kadar ödül verilebilir.” hükmüne yer verilmiştir.

15/04/2011 tarihli ve 27906 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2 Seri Nolu Kamu Personeli Genel Tebliğinin “Sicil, Disiplin ve Diğer Hususlara İlişkin Açıklamalar” başlıklı kısmında ise; 657 sayılı Kanununun 122 nci maddesi uyarınca verilecek olan başarı belgesi ve üstün başarı belgelerinin ön yüzünde başlık, kurum logosu, ilgili personele ait bilgiler ve fotoğraf, belge verilmesine esas somut olay ve verilere ilişkin özet bilgi, belgeyi veren makamın imza ve mührü; arka yüzünde verilme gerekçesi, 657 sayılı Kanunun 122 nci maddesine istinaden verildiğini belirtir ifade, tarih ve sayı bulunması zorunlu olduğu belirtilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde ilgili sorular değerlendirildiğinde;

- 1) 6111 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden itibaren düzenlenen belgelerin, başarı belgesi veya üstün başarı belgesi niteliğinde kabul edilebilmesi için 657 sayılı Kanunun 122 nci maddesinde belirtilen unsurları taşıması, yetkili makamlarca verilmiş olması ve mezkur Tebliğde belirtilen nitelikleri taşıması gerekmekte olup, özlük dosyasına bu şartla işlenebileceği;
- 2) 6111 sayılı Kanun öncesi 657 sayılı Kanunun takdirnameye ilişkin hükümleri uyarınca eski madde hükümleri çerçevesinde verilen taktirnamelerin ilgili madde hükümlerine uygun olsun ya da olmasın özlük dosyasına işlenmemesi gerektiği,
- 3) 6111 sayılı Kanun öncesi usulüne göre ve yetkili makam (merkezde atamaya yetkili amirler, illerde valiler ve kaymakamlar) tarafından verilmiş olan taktirnamelerin 6111 sayılı Kanun sonrası ilgili 122 nci madde gereğince üstün başarı belgesi verilmesinde dikkate alınamayacağı değerlendirilmektedir.

